

BAREM DE CORECTARE

VARIANTA 2

Subiectul 1. Precizați care sunt principiile răspunderii administrative și să le detaliați prevăzute de O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare . (art.567) - 20 puncte

Identificarea corectă a celor 3 principii :

- art.56 7, alin.(1) - Principiul legalitatii raspunderii - raspunderea administrativa nu poate opera decat in conditiile sau in cazurile prevazute de lege, in limitele stabilite de aceasta, conform unei anumite proceduri desfasurate de autoritatile investite in acest scop. – 7 puncte

- art.567, alin.(2) - Principiul justetei sau proportionalitatii raspunderii - corelarea sanctiunii aplicate cu gradul de pericol social al faptei ilicite savarsite si cu intinderea pagubei, in cazul producerii unei pagube, cu forma de vinovatie constatata, printr-o corecta individualizare. – 7 puncte

- art.567, alin.(3) - Principiul celeritatii - momentul aplicarii sanctiunii trebuie sa fie cat mai aproape de cel al manifestarii faptei ilicite, fara amanari sau tergiversari inutile, pentru ca rezonanta sociala a sanctiunii aplicate sa fie maxima sporind efectul preventiv al acesteia. – 6 puncte

Subiectul 2. Prezentați procedura de eliberare a certificatelor, adeverințelor prevăzută de O.G. nr. .33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor si adeverintelor de catre autoritatile publice centrale si locale, cu modificările și completările ulterioare (art.3-4) 20 puncte

Art. 3. - (1) Certificatele și adeverințele se eliberează numai la cererea scrisă a persoanei sau a persoanelor îndreptățite ori a mandatarului acestora și numai în situația în care confirmarea, respectiv atestarea dreptului sau faptului, le privesc în mod direct.

4 puncte

(2) În cazurile în care reglementările legale în vigoare permit eliberarea certificatelor și a adeverințelor fără prezentarea cererii scrise, eliberarea acestora se face ca atare.

4 puncte

(3) Certificatele și adeverințele pot fi eliberate și mandatarului persoanei sau persoanelor îndreptățite.

4 puncte

Art. 4. - (1) Autoritățile publice centrale și locale care eliberează certificate și adeverințe vor reține copii de pe documentele eliberate.

4 puncte

"(2) Certificatele și adeverințele se semnează de către conducătorul autorității publice centrale sau locale ori de către împuterniciții acestuia, se înregistrează și se datează, după care se aplică ștampila instituției."

4 puncte

Subiectul 3. Ce se înțelege prin informație de interes public și informație cu privire la datele personale conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare ? (art.2, lit.b-c) – 20 puncte

Art.2, lt.b) - prin informație de interes public se intelege orice informatie care priveste activitatile sau rezulta din activitatile unei autoritati publice sau institutii publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informatiei – 10 puncte

Art. 2 lit.c) - prin informatie cu privire la datele personale se intelege orice informatie privind o persoana fizica identificata sau identificabila – 10 puncte

Subiectul 4. Enumerați sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară . (Legea nr.53/2003) (art. 248,alin.1)

20 puncte

a)avertismentul scris - 4 puncte

b)retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei in care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 60 de zile -4 puncte

c)reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10% - 4 puncte

d)reducerea salariului de baza si/sau, dupa caz, si a indemnizatiei de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-10% - 4 puncte

e)desfacerea disciplinara a contractului individual de munca – 4 puncte

5. Prezentați care sunt elementele avute în vedere la stabilirea sancțiunii disciplinare aplicabilă reglementate de Legea nr.53/2003 - Codul muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare .(art. 250)

20 puncte

Art. 250. - Angajatorul stabileste sanctiunea disciplinara aplicabila in raport cu gravitatea abaterii disciplinare savarsite de salariat, avandu-se in vedere urmatoarele:

a)împrejurările în care fapta a fost savarsita - 4 puncte

b)gradul de vinovatie a salariatului - 4 puncte

c)consecintele abaterii disciplinare - 4 puncte

d)comportarea generala în serviciu a salariatului - 4 puncte

e)eventualele sanctiuni disciplinare suferite anterior de catre acesta - 4 puncte

COMISIA DE CONCURS :

Președinte Mirică Nina _____

Membru Matei Gheorghe _____

Membru Dinu Cătălin Ionuț _____

Secretar comisie,

Stroe Cristina _____